*Данная версия анкеты предназначена исключительно для предварительного ознакомления с перечнем вопросов. Официальное заполнение анкеты и подача заявки осуществляется исключительно по ссылке:
https://forms.yandex.ru/cloud/6af40f72c45c071e3d478d90

Анкета-заявка для соискателей премии «НКО-Профи»*

Информация об организации (заполняется всеми соискателями)

1. Полное наименование организации в соответствии с учредительными документами
2. ИНН организации
3. Дата государственной регистрации организации
4. ФИО руководителя организации
5. Прикрепите согласие об участии организации в Премии
6. Регион регистрации организации
7. Телефон организации
8. E-mail организации
9. Миссия и цели организации (до 1000 символов)
10. Укажите основное направление деятельности вашей НКО
    - ☐ социальные услуги, помощь социально уязвимым группам населения
    - ☐ медицинская помощь и программы развития здравоохранения
    - ☐ спорт, ЗОЖ, досуг и рекреация
    - ☐ культура и историческая память
    - ☐ образование, исследования, наука
    - ☐ развитие территорий и местных сообществ
    - ☐ деловые и профессиональные ассоциации, союзы
    - ☐ развития благотворительности, волонтерства и некоммерческого сектора
    - ☐ помощь при чрезвычайных ситуациях
    - ☐ экология, охрана окружающей среды
    - ☐ помощь животным
    - ☐ правозащитная и правовая деятельность
    - ☐ другое

11. Работаете ли вы с социально уязвимыми группами населения? Если да, отметьте с какими именно (Любое число ответов)

- ☐ мы не работаем с социально уязвимыми группами населения
- ☐ люди с зависимостями
- ☐ тяжелобольные дети
- ☐ тяжелобольные взрослые
- ☐ малоимущие и люди в трудной жизненной ситуации
- ☐ бездомные
- ☐ пожилые люди, ветераны труда и войны
- ☐ заключенные и люди, освободившиеся из мест лишения свободы
- ☐ люди с ВИЧ
- ☐ взрослые люди с инвалидностью
- ☐ дети с инвалидностью
- ☐ мигранты и беженцы
- ☐ дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, семьи с детьми в трудной жизненной ситуации
- ☐ пострадавшие от насилия
- ☐ другое

12. Сайт организации

13. Какую информацию об НКО содержит сайт вашей организации?

- ☐ Миссия организации
- ☐ Историческая справка об организации (дата создания и важные этапы истории организации)
- ☐ Направления деятельности
- ☐ Список сотрудников
- ☐ Контакты организации
- ☐ Контакты сотрудников организации
- ☐ Ничего из перечисленного

14. Адрес организации в социальных сетях (Вконтакте, Одноклассники, Телеграм, Дзен)

15. Ссылка на публичный годовой отчет за 2025 год (при наличии)

16. Сколько штатных сотрудников работает в организации?

17. Сколько внештатных сотрудников привлекалось к работе организации в 2025 году?

18. Какие из перечисленных ниже инструментов HR-менеджмента используются в работе вашей организации? (Любое число ответов)

- ☐ Поиск сотрудников на открытом рынке труда (в том числе через платформы HeadHunter, SuperJob, ВДХЛ, Вакансии у Валеры и др.)
- ☐ Опыт пополнения кадрового резерва организации из числа волонтеров организации
- ☐ Опыт пополнения кадрового резерва организации из числа благополучателей
- ☐ Опыт пополнения кадрового резерва организации из местного сообщества
- ☐ Наличие в описании вакансий функционала, формата работы
- ☐ Наличие в описании вакансий уровня оплаты труда
- ☐ Испытательный период для новых сотрудников с зафиксированными KPI
- ☐ Процедуры онбординга/адаптации новых сотрудников

- ☐ Система менторства, наставничества для новых сотрудников
- ☐ Понятный ограниченный функционал сотрудников, наличие функциональной карты
- ☐ Разовые выступления или чтение курсов в образовательных учреждениях по теме НКО или благотворительности
- ☐ Опыт привлечения студентов, молодых специалистов на стажировку или учебную практику
- ☐ Оплата или частичная компенсация оплаты обучения сотрудников
- ☐ Предоставление сотрудникам времени на обучение в рамках рабочих часов
- ☐ Собственные программы обучения и профессионального развития сотрудников НКО
- ☐ Регулярные внутренние мероприятия по обмену опытом и знаниями между членами команды
- ☐ Регламентированная система материальной и нематериальной мотивации сотрудников
- ☐ Добровольное медицинское страхование
- ☐ Оплата или компенсация затрат на спорт, психолога
- ☐ Корпоративные скидки, скидки от партнеров
- ☐ Практика внеурочной работы (в выходные или после окончания рабочего дня) распространена минимально и не приветствуется
- ☐ Практики по профилактике профессионального выгорания
- ☐ Прописанные правила и нормы внутренней коммуникации
- ☐ «Выходные» интервью с уволенными сотрудниками

19. Как бы вы описали ситуацию в вашей НКО?

☐ Все или почти все постоянные сотрудники получают зарплату

☐ Все или почти все постоянные сотрудники работают без зарплаты, как волонтеры

☐ 1-3 ключевых сотрудника получают зарплату, остальные – нет

20. Как вам кажется, в вашей НКО зарплаты...

☐ У нас нет зарплат

☐ Ниже, чем в других НКО и ниже, чем в среднем на рынке (например, в гос. организациях, коммерческих компаниях)

☐ Ниже среднего рынка, но примерно, как в других НКО

☐ Средние зарплаты по НКО и по рынку

☐ Выше многих других НКО, но ниже рынка

☐ Выше других НКО и выше среднего рынка

«Сектор возможностей» (заполняется соискателями на номинацию «Сектор возможностей»)

В Номинации **«Сектор возможностей»** Премия присуждается некоммерческим организациям за содействие открытости некоммерческого сектора как сферы

трудоустройства, достойной альтернативы работе в бизнесе или государственных организациях, а также за активное развитие рынка труда в социальной сфере, успешное привлечение квалифицированных сотрудников, развитие новых профессий и компетенций.

1. Наем и адаптация новых сотрудников *(до 5000 символов)*

Опишите, где и как организация ведет поиск новых сотрудников. Как организован процесс их адаптации (наличие процедур онбординга, наставничества и проч.).
Опишите, как обеспечивается системность и устойчивость работы НКО в области найма и адаптации новых сотрудников.
Обязательно приложите ссылки на подтверждающие материалы: ссылки на действующие или архивные вакансии, ссылки или файлы документов, на внутренние регламенты и проч.

2. Лучшая практика, представленная на соискание Премии *(до 6000 символов)*

*Опишите **одну** лучшую практику/комплекс, соответствующую номинации «Сектор возможностей».*
Контекст: почему организация решила использовать данную практику? Была ли причиной/поводом специфика вашей организации, конкретная проблема или вызов?
Что именно было сделано вашей организацией для внедрения и поддержания практики?
Если внедрение практики потребовало дополнительных ресурсов, как вы их нашли?
Как организация использовала современные технологии в реализации практики?

Обязательно приложите ссылки на подтверждающие материалы: публикации на вашем сайте или внешних ресурсах об описанных выше практиках, ссылки или файлы документов на внутренние регламенты и проч.

3. Новизна и оригинальность практики *(до 5000 символов)*

Опишите, чем ваша практика отличается от уже имеющихся и распространенных в секторе. Как на развитие практики влияют сотрудники?

4. Роль представленной практики в повышении устойчивости работы организации *(до 5000 символов)*

Опишите, как внедренная практика повлияла на работу вашей организации, к каким результатам и эффектам привела. Опишите качественные и количественные показатели ваших достижений, сравните с исходной ситуацией до внедрения.
Как практика соотносится с ценностями организации и как встроена в стратегию и управленческий цикл?

Если у вас есть подтверждающие материалы – ссылки с информацией об обратной связи о практике, видео, публикации в социальных сетях участников и проч., прикрепите их.

5. Вклад представленной практики в развитие НКО-сектора *(до 5000 символов)*

Опишите, как внедренная практика повлияла на работу других НКО или сектора в целом. Если ваш опыт был передан или транслирован на уровень других НКО, то конкретизируйте, кому и в каком формате. Приложите подтверждающие ссылки.

6. **Если заявка подготовлена с помощью нейросетей, укажите, каким образом вы использовали их возможности.**

Оргкомитет свяжется с вами для публикации на сайте Премии в случае победы вашей заявки и рекомендации жюри по включению в каталог лучших практик.

«Инкубатор талантов» (заполняется соискателями на номинацию «Инкубатор талантов»)

В Номинации **«Инкубатор талантов»** Премия присуждается некоммерческим организациям за создание эффективной системы поддержки профессионального роста и развития своих сотрудников, внедрение на базе своей НКО новых профессий и компетенций, формирование культуры наставничества и преемственности в своей НКО, обеспечение своим сотрудникам возможностей для горизонтальной и вертикальной карьеры внутри сектора, а также за вклад в становление новых лидеров и специалистов из своей НКО.

1. Содействие профессиональному росту и развитию сотрудников *(до 5000 символов)*

Опишите, что именно организация делает для поддержки профессионального роста и развития сотрудников. Как в организации выстроена поддержка обучения и обмена знаниями? Как ваша организация способствует включению сотрудников в профессиональное сообщество?
Обязательно приложите ссылки на подтверждающие материалы: публикации на вашем сайте или внешних ресурсах об описанных выше практиках, ссылки или файлы документов на внутренние регламенты и проч.

2. Лучшая практика, представленная на соискание Премии *(до 6000 символов)*

*Опишите **одну** лучшую практику/комплекс, соответствующую номинации «Инкубатор талантов». В описании необходимо продемонстрировать,*

контекст: почему организация решила использовать данную практику? Была ли причиной/поводом специфика вашей организации, конкретная проблема или вызов?
Что именно было сделано вашей организацией для внедрения и поддержания практики?
Если внедрение практики потребовало дополнительных ресурсов, как вы их нашли?
Как организация использовала современные технологии в реализации практики?
что именно было сделано вашей организацией по теме номинации и обосновать, почему практика является успешной.
Обязательно приложите ссылки на подтверждающие материалы: публикации на вашем сайте или внешних ресурсах об описанных выше практиках, ссылки или файлы документов на внутренние регламенты и проч.

3. Новизна и оригинальность *(до 5000 символов)*

Опишите, чем ваша практика отличается от уже имеющихся и распространенных в секторе. Как на развитие практики влияют сотрудники?

4. Как описанная практика позволила повысить устойчивость работы организации? *(до 5000 символов)*
Опишите, как внедренная практика повлияла на работу вашей организации, к каким результатам и эффектам привела. Опишите качественные и количественные показатели ваших достижений, сравните с исходной ситуацией до внедрения.
Как практика соотносится с ценностями организации и как встроена в стратегию и управленческий цикл?

Если у вас есть подтверждающие материалы – ссылки с информацией об обратной связи о практике, видео, публикации в социальных сетях участников и проч., прикрепите их.

5. Вклад представленной практики в развитие НКО-сектора *(до 5000 символов)*
Опишите, как внедренная практика повлияла на работу других НКО или сектора в целом. Если ваш опыт был передан или транслирован на уровень других НКО, то конкретизируйте, кому и в каком формате. Приложите подтверждающие ссылки.

6. Если заявка подготовлена с помощью нейросетей, укажите, каким образом вы использовали их возможности.

Оргкомитет свяжется с вами для публикации на сайте Премии в случае победы вашей заявки и рекомендации жюри по включению в каталог лучших практик.

Номинация «Поддержка человека»

В Номинации **«Поддержка человека»** Премия присуждается некоммерческим организациям за создание комфортной и безопасной рабочей среды, внедрение эффективных практик профилактики профессионального выгорания, развитие культуры здоровых внутренних коммуникаций, формирование системы мотивации сотрудников, обеспечение баланса между работой и личной жизнью, а также за создание атмосферы взаимной поддержки и доверия в коллективе.

1. Поддержание благополучия сотрудников *(до 5000 символов)*
Опишите, что именно организация делает для поддержки благополучия сотрудников. Как организация работает на профилактику профессионального и эмоционального выгорания, как поддерживает здоровый баланс между работой и личной жизнью сотрудников.
Обязательно приложите ссылки на подтверждающие материалы: публикации на вашем сайте или внешних ресурсах об описанных выше практиках, ссылки или файлы документов на внутренние регламенты и проч.

2. Лучшая практика, представленная на соискание Премии *(до 6000 символов)*
*Опишите **одну** лучшую практику/комплекс, соответствующую номинации «Поддержка человека».*
Контекст: почему организация решила использовать данную практику? Была ли причиной/поводом специфика вашей организации, конкретная проблема или вызов?
Что именно было сделано вашей организацией для внедрения и поддержания практики?
Если внедрение практики потребовало дополнительных ресурсов, как вы их нашли?
Как организация использовала современные технологии в реализации практики?
В описании необходимо продемонстрировать, что именно было сделано вашей организацией по теме номинации и обосновать, почему данная практика является успешной.
Обязательно приложите ссылки на подтверждающие материалы: публикации на вашем сайте или внешних ресурсах об описанных выше практиках, ссылки или файлы документов на внутренние регламенты и проч.

3. Новизна и оригинальность *(до 5000 символов)*
Опишите, чем ваша практика отличается от уже имеющихся и распространенных в секторе.

4. Вклад практики в повышение устойчивости организации *(до 5000 символов)*
Опишите, как внедренная практика повлияла на работу вашей организации, к каким результатам и эффектам привела. Опишите качественные и количественные показатели ваших достижений. Если у вас есть подтверждающие материалы – ссылки с информацией об обратной связи о практике, видео, публикации в социальных сетях участников и проч., прикрепите их.

5. Вклад ваших достижений в развитие НКО-сектора *(до 5000 символов)*
Опишите, как внедренная практика повлияла на работу других НКО или сектора в целом. Если ваш опыт был передан или транслирован на уровень других НКО, то конкретизируйте, кому и в каком формате. Приложите подтверждающие ссылки.

6. Если заявка подготовлена с помощью нейросетей, укажите, каким образом вы использовали их возможности.

Оргкомитет свяжется с вами для публикации на сайте Премии в случае победы вашей заявки и рекомендации жюри по включению в каталог лучших практик.

Критерии оценки

1. *Системность работы НКО в номинации (от 0 до 5 баллов)*
2. *Успешность практики, достигнутые результаты (от 0 до 5 баллов)*

3. *Новизна и оригинальность подхода (от 0 до 5 баллов)*

4. *Влияние на развитие сектора (от 0 до 5 баллов)*

5. *Качество заявки: глубина проработки, убедительность, ясный стиль изложения (от 0 до 5 баллов)*